



تاریخ .....  
شماره .....  
پیوست .....

### صور تجلسه اولین نشست عادی از دوره‌ی ششم هیأت امنای دانشگاه صنعتی اصفهان

۱۲ تیرماه ۱۳۹۷

مؤسسات عضو هیأت امناء: ۱- دانشگاه صنعتی اصفهان ۲- دانشکده فنی و مهندسی گلپایگان

ساعت شروع جلسه: ۹	ساعت پایان جلسه: ۱۱
محل تشکیل جلسه: تهران- وزارت علوم، تحقیقات و فناوری- اتاق جلسات دفتر مقام عالی وزارت	

#### اعضای حاضر (حقوقی):

- ۱- جناب آقای دکتر منصور غلامی- وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امناء؛
- ۲- جناب آقای دکتر سید محمود مدرس هاشمی- رئیس محترم دانشگاه صنعتی اصفهان و دبیر هیأت امناء؛
- ۳- جناب آقای دکتر عبدالرضا باقری- قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه؛
- ۴- جناب آقای دکتر مجتبی صدیقی- معاون محترم وزیر و رئیس سازمان امور دانشجویان و رئیس کمیسیون دائمی هیأت امناء؛
- ۵- جناب آقای مهندس فریدون نوری خواه- نماینده محترم سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور؛
- ۶- جناب آقای دکتر دارا معظمی- رئیس محترم دانشکده فنی و مهندسی گلپایگان.

#### اعضای حاضر (حقیقی):

- ۱- جناب آقای دکتر هادی اکبرزاده- معاون محترم مرکز الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت و استاد دانشکده فیزیک دانشگاه صنعتی اصفهان؛
  - ۲- جناب آقای دکتر سید مرتضی سقائیان‌نژاد- شهردار محترم قم و استاد دانشکده برق و کامپیوتر دانشگاه صنعتی اصفهان؛
- غایبین جلسه:

- ۲- جناب آقای دکتر بهرام سبحانی- مدیر عامل محترم شرکت فولاد مبارکه اصفهان
- ۳- جناب آقای دکتر محمدرضا عارف- نماینده محترم مجلس شورای اسلامی و عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام؛
- ۴- جناب آقای دکتر حمیدرضا فولادگر- نماینده محترم مجلس شورای اسلامی؛
- ۱- جناب آقای دکتر محسن مهرعلیزاده- استاندار محترم اصفهان؛

#### سایر مدعوین:

- ۱- جناب آقای دکتر شهاب کسکه- معاون محترم مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه؛
- ۲- جناب آقای حسین شیروانی- مسئول محترم دبیرخانه هیأت امنای دانشگاه صنعتی اصفهان.

مهر مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



تاریخ .....

شماره .....

پیوست .....

دستور چهارم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): ایجاد مرکز تحقیقات آهن و فولاد در اراضی دانشگاه صنعتی اصفهان

**مصوبه:**

به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و به منظور ارتقاء فناوری‌های موجود و تبدیل پژوهش‌های دانشگاهی به دستورالعمل‌های فناوری در زمینه‌های تخصصی آهن و فولاد و صنایع وابسته، با کلیات ایجاد مرکز تحقیقات آهن و فولاد در محدوده اراضی در اختیار دانشگاه صنعتی اصفهان با همکاری و سرمایه‌گذاری شرکت فناوری و پژوهش آهن و فولاد خاورمیانه در چارچوب تفاهم‌نامه مورخ ۱۳۹۶/۷/۲۵ موافقت و مقرر شد موضوع قرارداد در کمیته‌ای شامل آقایان: دکتر سقائیان نژاد، دکتر اکبر زاده و دکتر مدرس هاشمی و با هماهنگی حوزه حقوقی دانشگاه، مجدداً بررسی و پس از تأیید کمیته مذکور هیأت رئیسه با رعایت صرفه و صلاح دانشگاه، نسبت به عملیاتی نمودن موضوع و انعقاد قرارداد طرح مذکور، با رعایت موارد ذیل اقدام نماید.

۱. ماده ۴۳ قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) و ایجاد شرکت دانش بنیان رعایت شود؛

۲. تلاش شود تا سهام دانشگاه در مرکز فوق کمتر از ۴۹٪ و تا حدی که دارای عضو هیأت مدیره باشد، تعیین شود؛

۳. اجاره زمین حداکثر ۳۰ ساله و بدون حق تصرف مالکانه قابل تمدید باشد.

دستور پنجم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): آزاد سازی بخشی از اراضی محدوده دانشگاه صنعتی اصفهان واقع در مسیر طرح سامانه دوم آبرسانی به اصفهان بزرگ و ۱۴ شهرستان تابعه

**مصوبه:**

به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، نظر به لزوم اجرای طرح سامانه دوم آبرسانی به اصفهان بزرگ و ۱۴ شهرستان تابعه توسط شرکت آب منطقه‌ای و عبور خطوط لوله انتقال این طرح از محدوده اراضی در اختیار دانشگاه صنعتی اصفهان به طول ۶۵۰۰ متر و عرض ۲۰ متر (با حریم) و قانون نحوه تملک اراضی و املاک برای اجرای برنامه‌های عمومی و عمرانی در این رابطه، مقرر شد مشروط به حفظ حق و حقوق و رعایت صرفه و صلاح دانشگاه، هیأت رئیسه در قالب توافق و قرارداد حق ارتفاق با شرکت آب منطقه‌ای اصفهان نسبت به آزادسازی مسیر طرح آبرسانی، با رعایت صرفه و صلاح دانشگاه اقدام نماید و گزارش آن به هیأت امناء ارائه گردد.

تصویب شد

مهر مرکز هیأت امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت امناء و هیأت‌های ممیزه



## دستور ششم: تعویق زمان بازنشستگی تعدادی از اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی اصفهان

## مصوبه:

به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امناء دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی و ماده ۹۸ آئین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، نظر به نیاز مبرم دانشکده ریاضی، دانشکده برق و دانشکده صنایع به خدمات علمی، آموزشی آقایان دکتر علی رجالی، دکتر امیر نادری، دکتر علی محمد دوست حسینی و دکتر غلامعلی رئیسی، با تعویق زمان بازنشستگی و ادامه همکاری با ایشان به مدت یک سال (برای آخرین بار) موافقت گردید.

بدیهی است پس از مدت مذکور براساس آئین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی و اصلاحات آن عمل خواهد شد.

## دستور هفتم: (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵):

الف- اصلاح مواد ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیأت علمی

ب- اصلاح برخی از مواد آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

## مصوبه:

به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، مواد ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیأت علمی، مطرح و به شرح پیوست شماره ۱ به تصویب رسید.

ب- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاح برخی از مواد آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی مطرح و به شرح پیوست شماره ۲ به تصویب رسید.

## دستور هشتم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): تمدید مدت خدمت پیمانی آقای دکتر قاسم عظیمی

روئین عضو هیأت علمی مرکز کارگاه‌های آموزشی دانشگاه صنعتی اصفهان

## مصوبه:

به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امناء دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی و در اجرای ماده ۱۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، هیأت امناء با تمدید خدمت پیمانی آقای دکتر قاسم عظیمی روئین به شرح جدول زیر برای سال هشتم و بعد از آن صرفاً تا زمان اعلام تصمیم هیأت اجرایی موافقت نمود.

نام و نام خانوادگی	محل خدمت	از	تا
قاسم عظیمی روئین	کارگاه‌های آموزشی	۱۳۹۷/۲/۶	تا زمان تصمیم هیأت اجرایی جذب

مهر مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



دستور نهم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی برخی از اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی اصفهان

مصوبه:

به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امناء دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی و در اجرای ماده ۱۵ آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، هیأت امناء با تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی اصفهان به شرح جدول زیر برای سال هشتم و بعد از آن موافقت نمود.

نام و نام خانوادگی	محل خدمت	از	تا
هوشنگ اسدی هارونی	معدن	۱۳۹۶/۹/۲۱	تا زمان تصمیم هیأت
غلامرضا عسگری	فاوا	۱۳۹۶/۱۲/۲	اجرائی جذب
حمیدرضا کریم زاده	منابع طبیعی	۱۳۹۶/۱۱/۱۶	

دستور دهم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): استخدام آقای دکتر مسعود هاشم‌پور به عنوان عضو هیأت علمی دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر بدون الزام به رعایت بند «م» ماده «۴» آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی (دانشگاه صنعتی اصفهان)

مصوبه:

به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امناء دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی، تبصره «۲» ماده «۴» آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی و با توجه به نیاز دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر به خدمات نامبرده و تأیید برجستگی‌های علمی ایشان در جلسه هیأت ممیزه دانشگاه مورخ ۱۳۹۷/۳/۱۲، هیأت امناء با استخدام آقای دکتر مسعود هاشم‌پور، برابر مقررات بدون الزام به رعایت بند «م» ماده «۴» (حداکثر سن) موافقت نمود.

نام و نام خانوادگی	مدرک تحصیلی	محل خدمت	تاریخ تولد	رشته / گرایش
مسعود هاشم‌پور	دکتری	دانشکده برق و کامپیوتر	۱۳۵۴/۳/۸	مهندسی کامپیوتر / سخت افزار

دستور یازدهم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): تعیین اعضای جدید کمیسیون دائمی هیأت امناء

مصوبه:

به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند ۲ ماده «۱» دستورالعمل نحوه تشکیل و فعالیت کمیسیون دائمی هیأت امناء با عضویت اشخاص حقیقی پیشنهادی به شرح ذیل در ترکیب اعضای کمیسیون دائمی هیأت امناء دانشگاه صنعتی اصفهان موافقت گردید.

۱- آقای دکتر نعمت اله اکبری؛ ۲- آقای دکتر هادی اکبر زاده؛ ۳- آقای دکتر قاسم مصلحی؛ ۴- خانم دکتر ناهید تاج الدین؛ ۵- آقای دکتر پیمان صالحی.

مهر مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



تاریخ .....  
شماره .....  
پیوست .....

دستور دوازدهم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): اعطای پایه به بورسیه‌های متعهد به خدمت در دانشکده پس از اتمام تحصیل (دانشکده فنی و مهندسی گلپایگان)

**مصوبه:**

به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امناء دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی و بر اساس بند ۸ بخشنامه شماره ۱۵/۲۸۲۵۳ مورخ ۹۵/۲/۱۸ مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه مرکزی، با اعطای حداکثر «۳» پایه ترفیع بورس به بورسیه‌های دانشکده با شرایط زیر موافقت به عمل آمد:

بورسیه‌های دانشکده که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشکده می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشکده، در ازای تحصیل در مقطع دکتری و متناسب با مدت تحصیل، از ۳ پایه ترفیع بورس برخوردار می‌شوند، تاریخ اعطای پایه‌های یاد شده در زمان صدور اولین حکم رسمی آزمایشی و یا رسمی قطعی حسب مورد تعیین می‌شود.

دستور سیزدهم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): استخدام پیمانی آقای مهندس فرزاد رحیمی موهگویی (دانشکده فنی و مهندسی گلپایگان)

**مصوبه:**

به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، نظر به سیاست‌های وزارت علوم در جذب اعضای هیأت علمی، با استخدام آقای مهندس فرزاد رحیمی موهگویی عضو هیأت علمی گروه مهندسی صنایع، پس از اتمام طرح سربازی، مورد موافقت قرار گرفت.

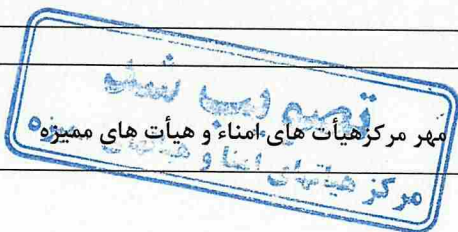
دستور چهاردهم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): الف: اعمال سوابق درون دانشگاهی (شرکتی) جهت درج در سنوات خدمت کارکنان غیر هیأت علمی قراردادی (مؤسسات عضو هیأت امناء)

ب: تصویب اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی مؤسسات عضو هیأت امناء.

**مصوبه:**

الف: به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، نظر به تعدد سوابق شغلی کارکنان غیر هیأت علمی قراردادی، با پذیرش و اعمال سنوات خدمت درون دانشگاهی (شرکتی) صرفاً برای آن دسته از کارکنانی که بدو در شروع دارای قرارداد همکاری با دانشگاه بوده‌اند و سپس بر اساس سیاست‌های دولت وقت، به نیروی شرکتی تبدیل وضعیت گردیدند و مجدداً از شرکتی به وضعیت قراردادی بازگشته‌اند، با رعایت صرفه و صلاح دانشگاه پس از طرح در هیأت اجرایی، موافقت به عمل آمد.

ب: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی مؤسسات عضو هیأت امناء، پیشنهادی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مطرح و پس از بررسی "به شرح پیوست شماره سه" برای اجرا از تاریخ ابلاغ به تصویب رسید.



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



**دستور پانزدهم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): انتصاب اعضای هیأت علمی پیمانی جهت تصدی پست‌های سازمانی ستاره‌دار مصوب (دانشکده فنی و مهندسی گلپایگان)**

**مصوبه:**

به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده (۷) قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و در راستای اجرای تبصره ماده «۱۱۴» آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، با توجه به محدودیت دانشکده و کمبود هیأت علمی رسمی در دانشکده با انتصاب اعضای هیأت علمی پیمانی با داشتن سابقه خدمت کمتر از سه سال، جهت تصدی پست‌های سازمانی ستاره‌دار مصوب، مندرج در تشکیلات تفصیلی دانشکده فنی و مهندسی گلپایگان به شرح ذیل، موافقت به عمل آمد.

نام و نام خانوادگی	مرتبه علمی	گروه	عنوان سمت اجرایی	تاریخ استخدام پیمانی	دلیل انتصاب
سید حامد رضوی بنی	استادیار	مهندسی مکانیک	رئیس گروه آموزش‌های آزاد و تخصصی	۱۳۹۶/۴/۱	عدم وجود عضو هیأت علمی رسمی
جاوید جوزدانی	استادیار	مهندسی صنایع	مدیر طرح و برنامه	۱۳۹۵/۱۱/۱	
منصوره میرزائی	استادیار	مهندسی کامپیوتر	رئیس گروه فناوری اطلاعات (ICT)	۱۳۹۵/۱/۱	

**دستور شانزدهم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): اخذ تسهیلات بانکی برای احداث خوابگاه‌ها و طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای (دانشکده فنی و مهندسی گلپایگان)**

**مصوبه:**

به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «الف» تبصره (۹) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کشور، با اخذ تسهیلات بانکی توسط دانشکده فنی و مهندسی گلپایگان در سقف اعتبارات اختصاصی سال گذشته و دریافت کمک‌های خیرین به منظور احداث خوابگاه‌های متاهلین به متراژ حداکثر تا ۱۰۰۰ متر مربع، با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه موافقت شد.

**دستور هفدهم (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): احتساب سوابق پیمانی اعضای هیأت علمی مؤسسات عضو هیأت امناء برای دریافت مازاد «پنج» پایه، پس از تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی**

**مصوبه:**

به استناد مفاد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده (۷) قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، دستور هفتم صورتجلسه پنجمین نشست هیأت امنای مورخ ۹۵/۱۰/۲۷ و نامه شماره ۱۵/۵۱۶۹۱ مورخ ۹۶/۳/۱۳ مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه، مقرر گردید احتساب سوابق پیمانی اعضای هیأت علمی مؤسسات عضو هیأت امناء، برای دریافت مازاد ۵ پایه، با رعایت مقررات مربوط و تأیید هیأت ممیزه صورت گیرد.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

مهر مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



تاریخ .....

شماره .....

پیوست .....

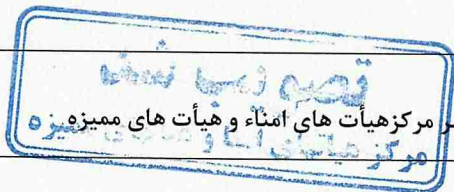
دستور هجدهم ( مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۵): میزان شهریه ثابت و متغیر از دانشجویان متقاضی اخذ دروس در ترم تابستانی ( دانشکده فنی و مهندسی گلپایگان)

مصوبه:

به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده (۷) قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، مقرر شد شهریه دانشجویان متقاضی اخذ دروس در ترم تابستانی هر نیم سال تحصیلی مشابه با میزان شهریه دریافتی دانشگاه اصفهان در این رابطه تعیین و اخذ گردد.

دکتر منصور غلامی  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیأت امناء

دکتر سید محمود مدرس هاشمی  
رئیس دانشگاه صنعتی اصفهان  
و دبیر هیأت امناء



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت امناء و هیأت های ممیزه



پیوست شماره ۱- مربوط به دستور هفتم  
اصلاحیه مواد ۹۶، ۹۷ و ۹۸ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

ماده ۹۶. دانشگاه مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی‌نفع، بازنشسته نماید.

۹۶-۱. مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۲. مربی آموزشی/ مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۳. استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۴. دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال.

۹۶-۵. استاد آموزشی/ استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال.

تبصره ۱. سابقه خدمت مندرج در ردیف‌های ۱ تا ۳ و سن بازنشستگی مندرج در ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیئت علمی نمونه کشوری یا دارای نشان‌های دانش و پژوهش مصوب هیئت دولت در صورت درخواست عضو ذی‌نفع و تأیید دانشکده/پژوهشکده محل خدمت وی، با تصویب سالانه هیئت امنای ذی‌ربط تا سه سال قابل افزایش است.

تبصره ۲. در مواردی که عضو موضوع ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال متوالی، پایه استحقاقی سالیانه خویش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع دانشگاه دریافت ننماید، با پیشنهاد رئیس دانشگاه همراه با ارسال گزارش فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی و تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنشستگی آنان امکان‌پذیر است.

تبصره ۳. ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست شماره ۵ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می‌شود، با درخواست مؤسسه و تصویب سالیانه هیئت امنای ذی‌ربط تا سه سال امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره ۴. تاریخ اجرای حکم بازنشستگی عضو واجد شرایط بازنشستگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم سال تحصیلی موکول خواهد شد.

ماده ۹۷. دانشگاه مکلف است اعضای هیئت علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آنان بازنشسته کند.

ماده ۹۸. ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می‌باشند. در صورت پیش‌بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایثارگران، همچون سایر اعضای هیئت علمی، تابع ضوابط و مقررات آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی خواهند بود.

تصویب شد  
مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه  
مهر مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه





پیوست شماره ۲- مربوط به دستور هفتم  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۱-۴۲» به ماده «۱»	۱-۴۲- وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره- تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی الزامی می‌باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحاق بند «د» به آن	ماده ۱۲- ج - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یکساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد. الف- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ب- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. د- خاتمه خدمت عضو.

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه  
مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



تاریخ .....

شماره .....

پیوست .....

<p>تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می‌باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تأیید هیأت امنای ذیربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهند شد.</p>	
<p>ماده ۱۴- ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیأت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).</p>	<p>۵ اصلاح بند «ب» ماده «۱۴» و الحاق بند «د» به آن</p>
<p>ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می‌شود و در غیر این صورت <u>دانشگاه</u> می‌تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید. الف- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. ب- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تأیید هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u>. ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند). تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می‌بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندهای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد. تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم</p>	<p>۶ اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» آن</p>

<p>مهر مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه</p>
--	---



تاریخ .....

شماره .....

پیوست .....

<p>برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت‌امنا و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.</p>	
<p>ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت‌های اجرایی مصوب ستاره‌دار <u>دانشگاه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان <u>دانشگاه</u> حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> تعیین می‌شود.</p> <p>تبصره- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی‌بایست از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن سمت، کمتر باشد.</p>	<p>۷ اصلاح ماده «۲۶»</p>
<p>ماده ۲۸- اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی <u>دانشگاه</u> از تقلیل ساعات موظف حضور بهره‌مند می‌شوند:</p> <p>الف - عضوی که با تأیید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ب - عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ج - عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>د- عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ه- عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>و - عضو (زن) که وظیفه شیردهی برعهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی‌ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند).</p> <p>ز- اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.</p> <p>ح - عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می‌باشد؛ (چهار ساعت در روز).</p> <p>ط- عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذی‌صلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارند؛ (چهار ساعت در روز).</p>	<p>۸ اصلاح ماده «۲۸»</p>

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیأت‌های امضاء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امضاء و هیأت‌های ممیزه



<p>تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در هفته است.</p> <p>تبصره ۲- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در روز است.</p>	
<p>ماده ۳۱- دانشگاه به شرط وجود اعتبار می‌تواند به عضو واجد شرایط شاغل در دانشگاه علاوه بر فوق‌العاده‌های مندرج در ماده «۳۰» این آیین‌نامه، فوق‌العاده‌های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل‌های مربوط که به تصویب هیأت امناء می‌رسد، پرداخت کند.</p> <p>۱-۳۱- فوق‌العاده بدی آب و هوا؛</p> <p>۲-۳۱- فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار؛</p> <p>۳-۳۱- فوق‌العاده محرومیت از مطب؛</p> <p>۴-۳۱- فوق‌العاده اشعه.</p>	<p>۹</p> <p>اصلاح ماده «۳۱»</p>
<p>ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آیین‌نامه کمک هزینه‌ای تحت‌عنوان «کمک-هزینه‌عائله‌مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک‌هزینه‌ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آیین‌نامه پرداخت می‌گردد.</p> <p>تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کارافتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه‌ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه‌عائله‌مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شود.</p> <p>تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه‌عائله‌مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می‌شود.</p> <p>تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه‌عائله‌مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنشستگان و وظیفه‌بگیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیأت وزیران همان سال است.</p>	<p>۱۰</p> <p>اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» و الحاق تبصره‌های «۴» و «۵» به آن</p>
<p>تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه‌عضو احتساب می‌شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه‌وی احتساب می‌شود.</p>	<p>۱۱</p> <p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۵۲»</p>
<p>تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفسال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۸۸» این آیین‌نامه پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز</p>	<p>۱۲</p> <p>اصلاح تبصره «۳»</p>

**تصویب شد**  
 مهر مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
 مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
 قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



ماده «۵۲»	لازم از فعالیت‌های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی گیرد.
۱۳	الحاق دو تبصره به ماده «۵۲» تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفا پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امناء برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیات امنای ذیربط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی <b>از تاریخ اجرای این تبصره</b> برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.
۱۴	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵» تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در <b>دانشگاه</b> می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در <b>دانشگاه</b> در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.
۱۵	اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹» تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس <b>دانشگاه</b> توسط هیات رئیسه تعیین می شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی بایست از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.
۱۶	اصلاح ماده «۶۱» ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضای که براساس مفاد ماده «۱۸» این آیین نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس <b>دانشگاه</b> و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در <b>دانشگاه</b> خدمت می نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام وقت بدون احتساب فوق العاده ویژه می باشد.
۱۷	حذف تبصره «۲» ماده «۶۴» تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.
۱۸	اصلاح ماده «۶۷» ماده ۶۷- به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین نامه، کمک هزینه عائله مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران، پرداخت می شود.
۱۹	اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحاق تبصره «۲» به آن تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می باشد. تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه  
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



<p>قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط، با تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> امکان پذیر می باشد.</p>	
<p><b>تبصره ۲-</b> در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امناء صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.</p> <p><b>تبصره ۳-</b> در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضای که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.</p>	<p>۲۰ اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده «۷۳»</p>
<p><b>تبصره ۴-</b> مأموریت اعضای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مامور به خدمت می گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.</p>	<p>۲۱ الحاق یک تبصره به ماده «۷۵» تحت عنوان تبصره «۴»</p>
<p><b>تبصره ۱-</b> به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>۲۲ اصلاح تبصره «۱» ماده «۷۹»</p>
<p><b>تبصره ۴-</b> تقویم اداری <u>دانشگاه</u> صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.</p>	<p>۲۳ الحاق تبصره «۴» به ماده «۸۱»</p>
<p><b>ماده ۸۵-</b> عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:</p> <p>الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری</p> <p>ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری)</p> <p>ج - عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری)</p> <p>د - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p>	<p>۲۴ اصلاح ماده «۸۵»</p>

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه  
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



<p>ماده ۸۹- عضو رسمی <u>دانشگاه</u> به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u>دانشگاه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p> <p>تبصره- عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه‌های آموزشی و پژوهشی <u>دانشگاه</u> لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی‌های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، <u>نمی‌تواند</u> از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن</p>	<p>۲۵</p>
<p>ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی <u>دانشگاه</u> می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u>دانشگاه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می‌باشد.</p> <p>تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می‌باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن</p>	<p>۲۶</p>
<p>ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می‌گردد:</p> <p>الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی‌صلاح)</p> <p>ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی‌صلاح)</p> <p>تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراثت قانونی وی پرداخت می‌شود.</p> <p>تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده ماده برخوردار می‌شود.</p>	<p>اصلاح ماده «۱۰۵»</p>	<p>۲۷</p>
<p>تبصره - در موارد خاص <u>دانشگاه</u> می‌تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می‌باشند، صرفاً با موافقت هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> جهت تصدی پست‌های سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان</p>	<p>اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»</p>	<p>۲۸</p>

مهر مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



تاریخ

شماره

پیوست

تفصیلی <u>دانشگاه</u> ، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عناوین امکان پذیر نمی باشد.	
<p>ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در <u>دانشگاه</u>، ماهیانه از کمک هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امانا که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره‌مند می‌شوند:</p> <p>۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛</p> <p>۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛</p> <p>۱-۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در <u>دانشگاه</u> و یا سایر دستگاه‌های اجرایی) باشد؛</p> <p>۱-۴- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارائه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛</p> <p>۱-۵- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی‌باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیأت علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش‌بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امانا.</p>	<p>۲۹ اصلاح ماده «۱» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی</p>
<p>ماده ۶- <u>دانشگاه</u> می‌تواند هر ساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای <u>دانشگاه</u>، تعاونی های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امانا، منظور نماید.</p> <p>تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> می‌رسد.</p>	<p>۳۰ اصلاح ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و تبصره ذیل آن</p>
<p>۲-۸- استاد ممتاز می تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی <u>دانشگاه</u> تهیه و به تأیید هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> می‌رسد، پذیرش نماید.</p>	<p>۳۱ اصلاح بند «۲» ماده «۸» دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز</p>



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه